

با حضور مدیر توسعه منابع انسانی پالایش و پخش؛

نشستی برای بررسی چالش های منابع انسانی پالایشگاه آبادان برگزار شد.

مدیر توسعه منابع انسانی و دیگر مدیران این حوزه شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی در نشستی با مدیران و نمایندگان گروه های مختلف کارکنان شرکت پالایش نفت آبادان به بررسی چالش ها و مشکلات حوزه منابع انسانی پرداختند.

مدیر توسعه منابع انسانی و دیگر مدیران این حوزه شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی در نشستی با مدیران و نمایندگان گروه های مختلف کارکنان شرکت پالایش نفت آبادان به بررسی چالش ها و مشکلات حوزه منابع انسانی پرداختند.

به گزارش روابط عمومی شرکت پالایش نفت آبادان، در این جلسات به تفکیک مدیران و نماینده کارکنان رسمی، قراردادی موقت و معین و ارکان ثالث در جلسه ای در ساختمان مرکزی این شرکت با حضور هیئت اعزامی منابع انسانی مشکلات خود را مطرح کردند.

تعیین سقف حقوق، امور درآمدی و رفاهی، لزوم به روزرسانی چارت های سازمانی و جذب نیرو از جمله موارد مطرح شده در این نشست بود.

مدیرعامل شرکت پالایش نفت آبادان در این جلسه، گفت: پالایشگاه آبادان با افزایش ظرفیت و توسعه ای که هر روز شاهد آن هستیم هم اکنون محور اصلی رفع ناترازی بنزین و گازوئیل کشور است با این حال تنها امید کارکنان آن خصوصی شدن پالایشگاه برای رفع مشکلات معیشتیشان است اما این روند بنا به دلایلی متوقف شده و در شرایط کنونی که پالایشگاه آبادان قرار است دولتی بماند باید برای موضوع سقف حقوق کارکنان کار جدی انجام شود.

فردین راشدی برداشتن سقف حقوق را از مهم ترین عوامل ایجاد انگیزه برای ادامه همکاری و افزایش بازدهی نیروی انسانی پالایشگاه آبادان برای تداوم چرخه تولید دانست و افزود: پالایشگاه آبادان به صورت داخلی هیچ سازوکاری برای حذف مشکل سقف حقوق ندارد و این مشکل جز با اتخاذ راهکار اساسی از سوی مراجع بالادستی و با هدف گذاری تعیین بالاترین سقف حقوق برای کارکنان شرکت پالایش نفت آبادان امکان پذیر نیست.

وی پالایشگاه آبادان را به دلیل وسعت، موقعیت مکانی و خطراتی که روزانه کارکنانش با آن مواجه هستند، همچنین وجود بندر صادراتی دارای اسکله و بندرگاه استراتژیک، متفاوت با دیگر صنایع پالایشی و اختصاص این امتیاز را حقی غیرقابل انکار برای آن دانست.

مدیر توسعه منابع انسانی شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی نیز در سخنانش یاد شهدای ادوار مختلف به ویژه شهدای نفت را گرامی داشت و به رشادت کارکنان پالایشگاه آبادان اشاره کرد و گفت: پالایشگاه آبادان نماد جهاد است و در برهه های حساس ملی، سیاسی و بین المللی رشادت و جانفشانی های کارکنان آن چه

در دوران دفاع مقدس و چه امروز در جنگ اقتصادی زبازد بوده است.

حسین فهمی تبار با بیان اینکه پالایشگاه آبادان باید در رابطه با قوانین و مقررات وزارت نفت خاص در نظر گرفته شود، افزود: پالایشگاه آبادان سابقه درخشانی در خلق ثروت دارد و هرچند هم اکنون بحث خصوصی سازی و برداشتن سقف حقوق مطرح نیست اما برای پالایشگاه آبادان به دنبال تعریف سقف به صورت خاص هستیم.

وی یادآور شد در این خصوص شورای حقوق و دستمزد تنها تصمیم گیرنده نیست و مراجع دیگری در تصمیم سازی موثر هستند با این حال پیگیری برای رفع حداقل مرزبندی ها انجام می شود.

مدیر توسعه منابع انسانی شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی در سخنان خود به لزوم ساماندهی نیروها، تعریف چارت متناسب با توسعه پالایشگاه آبادان و تعیین 29 آیتم در قالب طرح های میان مدت و بلند مدت برای کف بگیران نیز اشاره کرد.

در این نشست دیگر اقدامات انجام شده برای رفع دغدغه کاری کارکنان در گروه های شغلی مختلف تشریح شد.