



SHANA PHOTO
Mojtaba Mohammadgholi

معاون وزیر نفت در آئین گشایش مرکز نمو، شکوفایی و ارزیابی مدیران صنعت پالایش و پخش تأکید کرد:

منشا، رویکردی برای تربیت رهبران آتی صنعت پالایش و پخش

مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران گفت: راه‌اندازی مرکز نمو، شکوفایی و ارزیابی مدیران صنعت پالایش و پخش (منشا) رویکرد جدیدی برای تربیت رهبران آتی در این صنعت است.

مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران گفت: راه‌اندازی مرکز نمو، شکوفایی و ارزیابی مدیران صنعت پالایش و پخش (منشا) رویکرد جدیدی برای تربیت رهبران آتی در این صنعت است.

به گزارش روابط عمومی شرکت پالایش نفت آبادان به نقل از پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران، محمدصادق عظیمی‌فر در آئین گشایش مرکز نمو، شکوفایی و ارزیابی مدیران صنعت پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی که صبح امروز (شنبه، 18 مرداد) با حضور صدیقه خزائی، معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت و جمعی از مدیران ارشد ستاد و شرکت‌های تابعه شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران برگزار شد، ضمن گرامی‌داشت اربعین حسینی و یاد شهدای جنگ 12 روزه گفت: خاستگاه ایجاد این مرکز، برنامه راهبردی شرکت بوده است؛ در ابتدای استقرار دولت چهاردهم، مسائل و چالش‌های اصلی

که حول آن سند راهبردی شرکت تدوین شد، دارای دو مولفه بسیار حیاتی سرمایه انسانی و اصلاح نظام حکمرانی صنعت پالایش و پخش بود.

وی افزود: اصلاح نظام حکمرانی از آن منظر اهمیت دارد که عامل بیرونی و روابط بین‌بخشی را مدیریت کنیم و تحول در نگاه سنتی سازمان نیز، بدون مشارکت نیروی انسانی میسر نخواهد بود.

معاون وزیر نفت در امور پالایش و پخش با مرور تجربه‌های سازمانی در توسعه سرمایه انسانی در صنعت نفت و دلایل عدم توفیق آن، بیان کرد: در گذشته نیز مرکز ارزیابی در این پردیس مستقر بوده است، اما هدف از ایجاد مرکز جدید محدود به ارزیابی وضعیت فعلی کارکنان برای انتصاب و یا جذب نخواهد بود و همچنین به شرکت ملی پالایش و پخش و شرکت‌های تابعه محدود نخواهد شد، بلکه این مرکز باید بتواند علاوه بر ارزیابی داده‌محور شایستگی‌های نیروی انسانی، تدوین مسیرهای حرفه‌ای شخصی‌سازی شده برای افراد را متناسب با شایستگی هر فرد تا دستیابی به یک نظام جانشینی چابک و آینده‌نگر به انجام رساند.

عظیمی‌فر با اشاره به اینکه محدوده استقرار نظام توسعه رهبری نباید محدود به حوزه فعالیت این شرکت باشد، افزود: محدوده‌ی استقرار این نظام بایستی در کل زنجیره ارزش باشد، بنابراین گستره فعالیت این مرکز تمامی فعالان زنجیره اعم از پالایشگاه‌ها، شرکت‌های خطوط لوله و مخابرات، پخش، ملی مهندسی و حتی شرکت‌های پیمانکاری را دربر خواهد گرفت.

وی تصریح کرد: مکانیزمی در اساسنامه شرکت ملی پالایش و پخش در حال طراحی است که در صورت ابلاغ به صورت قانون، احراز صلاحیت حرفه‌ای مشاغل کلیدی صنعت پالایش بر عهده این مرکز خواهد بود.

معاون وزیر نفت ضمن قدردانی از حمایت‌های وزیر نفت و معاون وزیر در امور مدیریت و توسعه سرمایه انسانی بیان کرد: امیدواریم در این مرکز روندهای جهانی توسعه سرمایه انسانی، مانند تغییر رویکرد از آموزش‌های سنتی به یادگیری مستمر و در لحظه یا مدیریت مبتنی بر داده و شایستگی پویا به جای مدیریت سنتی استعداد بومی‌سازی و اجرایی شود تا سازمان در مواجهه با چالش‌های اساسی، عملکردی مطلوب برجای بگذارد.