

مهارت‌ورم  
پشت  
رسدلوید



سرپرست امور اداری نیروهای ارکان ثالث:

هدف ما عمل به چشم انداز ترسیم شده جهت رفاه حال کارکنان ارکان ثالث است



@abadan.ref  
www.abadan-ref.ir

روابط عمومی شرکت پالایش نفت آبادان

روابط عمومی: سرپرست امور اداری نیروهای ارکان ثالث

**عمل به چشم انداز ترسیم شده جهت رفاه حال کارکنان ارکان ثالث از اهداف اصلی ما می باشد**

چابک سازی و ایجاد ارتباط ، تعامل مناسب بین مدیران و نیروی انسانی در بخش ارکان ثالث با رویکرد تسهیل امورات مرتبط با ایشان از اهداف تعیین شده توسط مدیریت شرکت پالایش نفت آبادان در جهت انجام وظایف تعیین شده در این واحد می باشد .

به گزارش روابط عمومی شرکت پالایش نفت آبادان عباس بادروج سرپرست امور اداری نیروهای پیمانکاری با بیان این مطلب افزود: با توجه به اهمیت وجود یک بانک اطلاعاتی جامع و بر اساس دستور العمل های ابلاغی از سوی وزارت نفت و پالایش و پخش و نظر به اینکه نیروهای ارکان ثالث این شرکت با توجه به تنوع قراردادهای و تعداد نفرات شاغل در آن از نیروهای شاخص در این صنعت می باشند ، بر اساس ابلاغ مدیریت منابع انسانی این امور ابتدای کار خود را با کنترل آمار و اطلاعات در صورت وضعیت های پرداخت حقوق و دستمزد پیمانکاران شرکت متبوعه و بارگذاری اطلاعات و مدارک بیش از ۴۲۰۰ نیروی پیمانکار در فعالیت های مستمر ( غیر پروژه ای ) در سامانه پیمانکاران نیروی انسانی وزارت نفت ( ساپنا ) و اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در جهت ایجاد انگیزه و بهبود وضعیت حقوق و مزایا این دسته از کارکنان در پالایشگاه برای اولین بار بصورت پایلوت در سطح وزرات نفت شروع بکار نمود.

وی افزود : این امور در راستای چشم انداز ترسیم شده توسط مدیرعامل سازمان و با در نظر گرفتن اهداف عمومی و اهداف اختصاصی تعیین شده و بر اساس مجوزهای ابلاغی اقدامات متعددی را در بخش های مختلف شامل بهره مندی کارکنان محترم و رانندگان از مزایای بیمه تکمیلی و بیمه پردازی تامین اجتماعی همانند سایر پرسنل تابع قانون-اختصاص لباس متحدالشکل ،تامین و تخصیص یک وعده غذای گرم برای پرسنل روزکار - تشکیل کمیته طبقه بندی مشاغل جهت ارتقاء و اصلاح عناوین گروه های شغلی با توجه به افزایش سوابق شغلی و اخذ مدرک تحصیلی در مقاطع بالاتر پس از طرح در کمیته طبقه بندی مشاغل جهت تشویق و ایجاد انگیزه در کارکنان ارکان ثالث- با پیگیری ها و دستور مدیر عامل شرکت پالایش نفت آبادان در نظر گرفتن اضافه کاری در روز های پنج شنبه به نیروی های ارکان ثالث همانند سایر پرسنل رسمی و قراردادی - بررسی درخواست تشکیل تعاونی مسکن کارکنان ارکان ثالث و اخذ نظر مساعد هیئت مدیره و تخصیص مکان مناسب جهت فعالیت های تعاونی به دستور مدیر عامل - انجام مراحل اداری و اقدامات لازم در خصوص پرداخت حق تعطیل کاری به نیروهای شاغل نوبت کار در ایام تعطیل ( جمعه کاری) - اخذ مصوبه هیئت مدیره در خصوص پرداخت ۴درصد مزایای مشاغل سخت و زیان آور در صورت اشتغال ۲۰ سال بصورت مستمر در شرکت - تجمیع قراردادهای کلیه رانندگان خوردوهای استیجاری در پیمان های تحت نظارت اداره تعمیرات و عملیات حمل و نقل - مراحل تشکیل و تکمیل پرونده بیش از ۱۰۵۰ نیرو پیمانکار مشمول تبدیل وضعیت بند "د" و "و" تبصره ۲۰ قانون بودجه سال ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ کل کشور از جمله اقداماتی است که از سوی این اداره در راستای تکریم و صیانت از نیروهای ارکان ثالث صورت پذیرفته است

ایشان ادامه داد : همچنین از جمله مواردی که تحت بررسی، پیگیری و اقدام به منظور بهره مندی کارکنان از خدمات رفاهی، نظیر باشگاه غذا خوری، باشگاه ورزشی، تسهیلات رفاهی چهارگانه تحت عنوان نفت کارت با حمایت و دستور مدیر عامل محترم در حال انجام و طی کردن مراحل اداری می باشد.