



به میزبانی پالایشگاه آبادان برگزار شد؛

نشست سالانه آموزش و تجهیز نیروی انسانی پالایش و پخش

نشست سالانه آموزش و تجهیز نیروی انسانی ستاد و شرکت‌های فرعی شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران به میزبانی شرکت پالایش نفت آبادان برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت پالایش نفت آبادان، در این نشست ۲ روزه که با حضور مدیران و نمایندگان آموزش شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی و پالایشگاه‌های زیر مجموعه این شرکت ملی برگزار شد، نمایندگان آموزشی پالایشگاه‌ها گزارش عملکرد یک‌ساله، چالش‌های پیش‌رو و برنامه‌های آینده خود در حوزه آموزش و توانمندسازی نیروی انسانی را تشریح می‌کنند.

مدیرعامل شرکت پالایش نفت آبادان، در این نشست با اشاره به پیشینه تاریخی این پالایشگاه و نقش آفرینی آن در مقاطع حساس تاریخی همچون جنگ جهانی دوم، دوران دفاع مقدس، اظهار کرد: این پالایشگاه همچنان یکی از موثرترین شرکت نفتی دولتی است که با راه‌اندازی واحدهای توسعه کیفی خود، تمامی فرآورده‌های تولیدش به استاندارد یورو ۵ ارتقا خواهند یافت و در شرایط کنونی آموزش و نیروی انسانی اهمیتی بیش از گذشته می‌یابد.

فریدین راشدی نیروی انسانی را رکن اصلی اجرای طرح‌های توسعه دانست و گفت: اکنون و با توجه به ضرورت چابک‌سازی دولت و برون‌سپاری‌ها، فراهم‌سازی بسترهای آموزشی بیش از گذشته اهمیت دارد.

وی افزود: همچنین با توجه به اینکه ورود هوش مصنوعی به حوزه‌های مختلف عملیاتی، مهندسی و ایمنی در جهان امروز امری اجتناب‌ناپذیر است و در کشورهای پیشرفته برای استفاده و نگهداری از ابزارها، تکنیک‌های نوین نگهداری ماشین‌آلات به کار می‌رود نقش آموزش و تعیین چشم‌انداز برای آموزش اهمیت‌ی دوچندان یافته است.

مدیرعامل پالایشگاه آبادان بر لزوم تجهیز پالایشگاه‌ها به ابزارهای پیشرفته نگهداری و آموزش تکنسین‌ها برای استفاده صحیح از این تجهیزات تأکید کرد و برگزاری این نشست‌های هم‌اندیشی را فرصتی مغتنم برای ارتقای دانش و هم‌افزایی دانست.

محمدرضا مهدی‌زاده، رئیس آموزش شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی، با یادآور شدن اینکه این نشست‌ها به صورت منظم و سالانه برگزار می‌شود، گفت: یکی از معتبرترین شیوه‌های آموزشی، کنار هم قرار دادن شرکت‌ها برای تبادل تجربه، هماهنگی برنامه‌ها و ایجاد ارتباطات نزدیک است که به همکاری بیشتر، اشتراک دانش و کاهش هزینه‌ها منجر می‌شود.

بنا به گفته وی در این جلسات، عملکرد یک‌ساله شرکت‌ها مرور، خلأها و کاستی‌ها شناسایی و راهکارهای لازم ارائه و جزئیات طرح‌های آموزشی به صورت دقیق بررسی می‌شوند.

رئیس آموزش شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی با اشاره به اهمیت ترسیم چشم‌انداز مشترک در شرایط کنونی، بیان کرد: امید است این نشست دو روزه بتواند به تقویت کارشناسان، ارتقای نظام آموزشی و بازگشت نتایج ملموس آن به پالایشگاه آبادان منجر شود.

بهرام علی دوست، مدیر منابع انسانی شرکت پالایش نفت آبادان، این گردهمایی را فرصت مناسبی برای استفاده از تجربیات مشترک و هم‌راستا کردن فعالیت‌های آموزشی عنوان کرد و گفت: پالایشگاه آبادان در حوزه آموزش کارکنان رسمی و نیروهای پیمانکاری اقدامات مؤثری انجام داده و مدیرعامل شرکت نیز همواره نگاه ویژه‌ای به موضوع آموزش داشته است.

این گروه آموزشی قرار است در این دو روز به ارایه برنامه‌های آموزشی خود بپردازند و بازدید از موزه‌های صنعت نفت، مرکز مهارت آموزی نیز بخشی از این برنامه آموزشی به میزبانی شرکت پالایش نفت آبادان است که قرار است در پایان آن برنامه آموزشی ستاد پالایش و پخش برای سال جدید بررسی و تدوین شد.